



**COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE**  
**Provincia di Verona**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo**  
**Anno 2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Verbale del 17/05/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Pelosato Eleonora – Responsabile Area Amministrativa Lorenzoni Antonella – Responsabile Area Finanziaria Burato Azzurra – Responsabile Area Tecnica Corrà Piero Luigi – Responsabile Area Polizia Locale Arvotti Vania – R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie: C.I.S.L. E C.G.I.L.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del comune di SAN GIOVANNI ILARIONE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Progetti del personale anno 2024 b) Indennità correlate alle condizioni di lavoro c) Progressioni orizzontali 2024 d) Costituzione fondo produttività anno 2024 e) Fondo funzioni tecniche art.45 D.Lgs. 36/2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stato acquisito il parere n.10 del Revisore dei Conti in data 30/05/2024 per la costituzione del Fondo 2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 28/12/2023 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
		Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 08/02/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026
		Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 07/09/2023 ad oggetto: "PIAO 2023/2025 – Pima revisione ed integrazione tabella assolvimento obblighi di pubblicità e trasparenza. Approvazione L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale alla sezione Amministrazione Trasparente – Personale e Piano della performance
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza	

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento, sottoscritto in data 17/05/2024, disciplina in maniera articolata le voci economiche del Fondo 2024, in seguito all'approvazione del nuovo CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo risorse decentrate anno 2024

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 sono calcolate, in riferimento ad alcune voci, in via presuntiva, salvo rideterminazione corretta a consuntivo:

Fondo destinato al pagamento delle progressioni economiche orizzontali storiche	€ 22.530,30
Progressioni economiche del 2024	€ 3.150,00
Indennità di comparto	€ 6.379,17
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 12.000,00
Indennità correlate alle particolari condizioni di lavoro (art. 80, comma 2, CCNL 16/11/2022)	€ 3.000,00
Performance organizzativa (art.80, comma 2, lett.a) CCNL 16/11/2022)	€ 18.718,83
Performance individuale (art.80, comma 2, lett.b) CCNL 16/11/2022)	€ 8.022,35
<b>TOTALE FONDO EROGABILE</b>	<b>€ 73.800,65</b>
Risorse finanziate dal Bilancio:	
Incentivi funzioni tecniche	€ 15.000,00
Incentivo recupero evasione	€ 5.000,00
Compensi ISTAT	€ 2.000,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 95.800,65</b>

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come specificatamente disciplinato all'interno del CCDI sottoscritto il 30/11/2023.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il CCDI 17/05/2024 conferma quanto concordato con il precedente CCDI del 30/11/2023 il quale stabiliva che:

- per concorrere alla progressione economica è necessario avere maturato un periodo di almeno 24 mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita
- si può beneficiare di una sola progressione nell'arco dell'ultimo triennio
- la progressione viene attribuita mediante una graduatoria che viene redatta sulla base della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio, dell'esperienza maturata nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di percorsi formativi
- il limite massimo delle progressioni economiche orizzontali annue da effettuare è del 50% rispetto agli aventi diritto

Sulla base dei sopra descritti criteri, si prevedono per il 2024 n. 4 progressioni orizzontali su 8 dipendenti in graduatoria, con decorrenza dal 01/01/2024, per un costo di € 3.150,00.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PIAO - Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1/04/1999 e n.32 del CCNL 16/11/2022, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dal fondo previsto dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 e art. 80 del CCNL 16/11/2022.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario è pari ad € 3.312,50, l'importo erogato con gli stipendi di Maggio 2024 per lavoro straordinario effettuato nel corso del 2023 ammonta ad € 620,58, con un risparmio di € 2.691,92.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con determina del Responsabile di Area Finanziaria n. 33 del 30/05/2024, per un totale di Euro 95.800,65, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 65.479,52
Risorse variabili (al netto incentivi tecnici)	€ 8.321,13
<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>€ 73.800,65</b>
Risorse incentivi finanziate da bilancio	€ 22.000,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 95.800,65</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 65.479,52 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 59.338,11

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	€ 1.081,60
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	€ 1.827,50
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 1.294,93
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 929,50
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al	€ 5.394,37

fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022)	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022) (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022)	€ 1.518,14
Decurtazione fondo ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21/05/2018	- € 5.904,63
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>€ 65.479,52</b>
<i>Di cui risorse escluse dal limite 2016</i>	€ 5.356,74

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21/05/2018 è stata decurtata la somma pari ad € 5.904,63 per il corrispondente incremento delle risorse destinate alle posizioni organizzative, concordato in sede di delegazione trattante.

L'aumento della parte stabile, effettuato ai sensi dell'art.33, comma 2 del D.L. 34/2019, per l'anno 2024 di € 5.394,37 è stato calcolato seguendo le procedure applicative emanate con la nota prot. n. 179877 del 01/09/2020 della Ragioneria Generale dello Stato:

- alla data del 31/12/2018 il numero di cedolini stipendiali era di 11 unità (11 dipendenti full-time) ed alla data del 01/01/2024, il numero dei cedolini è di 12 unità (11 dipendenti full-time e 2 dipendenti part-time al 50%), avendo considerato i due part-time al 50% come un solo cedolino, con un conseguente incremento di una unità;
- visto il fondo incentivante anno 2018 - risorse stabili-, il cui importo unico consolidato delle risorse stabili, al netto delle componenti escluse, ammontava a € 59.338,11, e che pertanto il valore medio pro-capite è pari ad € 59.338,11 / 11= € 5.394,37 , tale importo è stato posto in aumento del fondo.

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2024, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 30.321,13, sono state oggetto di approvazione da parte della Giunta Comunale con delibera n.36 del 16/05/2024 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 22.000,00
Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 4.705,52
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	€ 2.691,92
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari	€ 923,69

2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 30.321,13</b>
<i>Di cui risorse escluse dal limite 2016</i>	<i>€ 25.615,61</i>

L'importo di € 2.691,92 relativo ai risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario (art.79, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022) è certo ed è stato calcolato nel modo seguente:

all'ammontare del valore storico del fondo destinato al lavoro straordinario e che non fa parte del Fondo per le risorse decentrate di € 3.312,50 è stato detratto l'importo complessivamente pagato del lavoro straordinario effettuato nell'anno 2023 di € 620,58.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'ammontare del fondo anno 2016, certificato dall'organo di controllo e inserito sul Conto del Personale anno 2017, è di € 90.228,00. Si specifica a riguardo che detto importo non contiene le somme erogate a titolo di incentivi tecnici e indennità delle posizioni organizzative; sommando le predette somme, l'ammontare totale del fondo 2016 è pari ad € 120.006,97.

Non si effettua nessuna riduzione del fondo per la parte variabile come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 in quanto il totale generale del fondo 2024 è inferiore al totale generale del fondo 2016.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 65.479,52
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 30.321,13
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>€ 95.800,65</b>
<i>Di cui risorse soggette al limite 2016</i>	<i>€ 64.828,30</i>
<i>Di cui risorse escluse dal limite 2016</i>	<i>€ 30.972,35</i>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 19/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, calcolate sulla base dei dipendenti in servizio al 01/01/2024:

Descrizione	Importo
Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 22.530,30
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.379,17
<b>TOTALE</b>	<b>€ 28.909,47</b>

### Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 95.800,65
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)€ 28.909,47
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	(+) € 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 66.891,18</b>

### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni del fondo anno 2024 e sono calcolate in via presuntiva, salvo rideterminazione corretta a consuntivo:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022)	€ 18.718,83
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 8.022,35
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	€ 3.000,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	
Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022)	€ 12.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022)	€ 22.000,00

Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022) progressioni economiche	€ 3.150,00
<b>TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)</b>	<b>€ 66.891,18</b>

#### **Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 65.479,52 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 27/06/2019 e n. 96 del 05/11/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2024 vengono attribuite secondo criteri definiti dal vigente CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti (50%), tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

#### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024
Risorse stabili	€ 58.551,37	€ 65.479,52
Risorse variabili	€ 31.677,54	€ 30.321,13
<b>Totale fondo comprensivo delle voci non soggette al limite 2016</b>	<b>€ 90.228,91</b>	<b>€ 95.800,65</b>
<b>Totale fondo erogabile (al netto degli incentivi finanziati dal bilancio)</b>	<b>€ 90.228,91</b>	<b>€ 73.800,65</b>
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	€ 87.756,89	€ 64.828,30
Fondo posizioni organizzative finanziato dal bilancio	€ 32.250,08	€ 41.086,54 (anno di rifer. 2023)
<b>Totale complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio</b>	<b>€ 120.006,97</b>	<b>€ 105.914,84</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- CAP. 1021/1 – Stipendi al personale amministrativo
- CAP. 1081/1 – Stipendi al personale ufficio tecnico
- CAP. 1111/1 – Stipendi al personale ufficio anagrafe
- CAP. 1181/1 – Stipendi al personale ufficio ragioneria
- CAP. 1261/1 – Stipendi al personale polizia locale
- CAP. 1661/1 – Stipendi al personale assistente sociale
- CAP. 1921/1 – Stipendi al personale esterno
- CAP. 2164/0 – Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi
- CAP. 2164/1 – Fondo per incentivi attività tecniche
- CAP. 2165/0 – Fondo per incentivi ufficio tributi

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

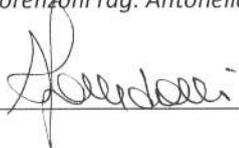
Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie

contrattuali del Fondo” da destinare ad incremento, ai sensi dell’art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell’anno di riferimento.

San Giovanni Ilarione, 28/06/2024



Il Responsabile Area Finanziaria  
Parte pubblica in delegazione trattante  
(Lorenzoni rag. Antonella)

  
\_\_\_\_\_

